



Prot. e data come da segnatura

15.01.2023

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU
Alle OO.SS. territoriali

**Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto
aggiornamento a.s. 2022-2023**

*(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del
19/07/2012)*

La presente relazione illustrativa, prevista per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 a corredo di ogni contratto integrativo, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012, ed è finalizzata a creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione, a supportare gli organi di controllo nella lettura dell'articolato contrattuale, a fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

L'allegata ipotesi di contratto d'istituto, sottoscritta il 10/01/2023, è stata stilata ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs. n. 150/2009 e dal successivo D.Lgs. n. 141/2011, nonché dal CCNL 2016-2018, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Essa regola materie chiaramente indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo, ed è coerente con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'istituto.

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno 2022-2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	La relazione è composta da due moduli: 1) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; 2) “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Facendo seguito a quanto sopra esplicitato, si procede con l’illustrazione dei due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione, precisando che:

a) tutte le attività oggetto della contrattazione d’istituto sono inserite nel Piano triennale dell’offerta formativa, predisposto in attuazione della Legge 107 del 13/7/2015 dal Collegio dei docenti:

PTOF 22/25 in data 21/12/21

PTOF 22/23 (integrazione) in data 24/10/22

e approvato dal Consiglio d’Istituto con delibere del:

PTOF 22/25 n. 56 del 21/12/21

PTOF 22/23 (integrazione) n. 82, 83, 84, 85, 86 del 02/11/22

b) le risorse contrattuali fisse - aventi carattere di certezza e stabilità - del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 59.113,54, ed € 78.443,67 lordo stato, come indicato nella comunicazione MIUR prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 (stanziamento Lordo Dipendente 2022/23), e sono così determinate:

TOTALE ANNO 2022/23		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	49724,28	37471,20
Funzioni strumentali	4869,81	3669,79
Incarichi specifici ATA	3014,00	2271,29
Attività complementari di ed. fisica	1274,11	960,14
Ore supero sostituzioni colleghi assenti	2702,00	2036,17

Aree forte processo immigratorio	2401,49	1809,71
Bonus valorizzazione del merito docenti	14457,98	10895,24
TOTALE	78443,67	59113,54

c) altre risorse aggiuntive - risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2022/23 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	lordo stato in bilancio	lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
Economie FIS al 31/8	0,00	2763,44	3667,08
Economie Funzioni Strumentali al 31/8	0,00	0,28	0,37
Economie incarico specifico ATA al 31/8	0,00	165,56	219,70
Economie ore eccedenti al 31/8	0,00	1279,07	1697,33
Economie attività sportive al 31/8	0,00	9,39	12,46
Economie forte processo immigratorio	0,00	459,96	610,37
Economie bonus valorizzazione merito docenti	0,00	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE		4677,70	6207,31

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	10/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2022 al 31/8/2023
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none"> • Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Benedetta Maria Fallica • RSU interna: Prof. Costanzo Giuseppe Ins.te Bergomi Rossana Sig.ra Rossetti Giulia • Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL Asperti Luigi CISL SCUOLA Manzullo Paola UIL SCUOLA Gaverini Michele SNALS CONFSAL /// FEDERAZIONE GILDA/UNAMS ///
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000;</p> <p>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>	
		<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni		<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165/2001, norme che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui al CCNI 03/10/2022 e della nota MIUR prot. 46445 del 04/10/2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano di seguito le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
Tipologia del compenso	Docenti	ATA
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	16625,00	0,00
Attività deliberate nell'ambito del PTOF	10360,00	0,00
Attività aggiuntive di ins/to	0,00	0,00
Collaboratori del dirigente scolastico	5425	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Funzioni strumentali	3657,50	0,00
Bonus valorizzazione del merito docenti	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) PON-FSE competenze di base	0,00	0,00
Flessibilità	0,00	0,00
Attività aggiuntive del personale ATA	0,00	11484,00
Indennità di direzione al DSGA	0,00	4693,60
Incarichi specifici ATA	0,00	2424,50
Indennità direzione sostituto DSGA	0,00	456,32
Ore sostituzione colleghi assenti	5380,24	0,00
Ore pratica sportiva	969,53	0,00
Aree forte processo immigratorio	2269,67	0,00
Somme accantonate	22,54	23,34
TOTALE LORDO DIPENDENTE	44709,48	19081,76

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	16625,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5425,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	10360,00

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	969,53
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3657,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2269,67
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	5380,24
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	44686,94
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0,00
TOTALE IMPEGNATO PER DOCENTI	44686,94
ACCANTONAMENTO FUNZIONE STRUMENTALE DOCENTI	12,57
ACCANTONAMENTO FONDO DI ISTITUTO DOCENTI	9,97
TOTALE DOCENTI	44709,48

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3750,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	456,32
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	11484,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2424,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	18114,82
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	943,60
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	943,60
TOTALE IMPEGNATO PER ATA	19058,42
ACCANTONAMENTO INCARICHI SPECIFICI ATA	12,35

ACCANTONAMENTO FONDO DI ISTITUTO ATA	10,99
TOTALE ATA	19081,76

c) **Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

La detta relazione viene trasmessa agli attori in indirizzo corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi Contratto integrativo d'istituto 2022/23.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Benedetta Maria Fallica

Firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale e norme ad esso connesse D.L.82/2005